

Департамент образования Администрации г.Екатеринбурга  
Управления образования Верх-Исетского района  
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
– детский сад № 1**

620043, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Ленинградская 38,  
тел. 234-31-01 факс:232-60-05 E-mail:mdoul@eduekb.ru

**ПРИНЯТО:**

На общем собрании работников  
МБДОУ – детский сад № 1  
Протокол № \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 2019 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

С профсоюзным ГК  
З.А.Мергуцкая  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий МБДОУ – детский сад №1  
С.М.Яковенко  
Пр. № \_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г.

**Положение об антикоррупционная политике  
МБДОУ – детский сад № 1**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика МБДОУ – детский сад № 1 (далее – МБДОУ) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБДОУ – детский сад № 1.

1.3. Целями антикоррупционной политики МБДОУ являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБДОУ требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения МБДОУ и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБДОУ;
- формирование у работников МБДОУ нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МБДОУ являются:

- определение должностных лиц МБДОУ, ответственных за

- реализацию антикоррупционной политики МБДОУ;
- информирование работников МБДОУ о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
  - определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБДОУ;
  - разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБДОУ;
  - закрепление ответственности работников МБДОУ за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБДОУ.

1.5. Для целей настоящего Положения основные понятия «противодействие коррупции», «коррупция», «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» определяются в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством.

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ.**

2.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам – это соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в МБДОУ.

2.2. Принцип личного примера руководства включает в себя ключевую роль руководства МБДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников – это информированность работников МБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции предполагает разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ, заведующего и работников МБДОУ в коррупционную деятельность.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур направлен на применение в МБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания несет неотвратимость наказания для работников МБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

обязанностей, а также устанавливает персональную ответственность заведующего МБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости – это информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ антикоррупционных стандартов.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга предполагает регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

3.1. Настоящее Положение распространяется на заведующего МБДОУ и работников МБДОУ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБДОУ вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБДОУ с такими лицами.

### **4. Должностные лица МБДОУ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики МБДОУ.**

4.1. Заведующий МБДОУ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБДОУ.

4.2. Заведующий МБДОУ, исходя из стоящих перед МБДОУ задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБДОУ, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБДОУ;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБДОУ;
- разработка и представление на утверждение заведующего МБДОУ проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБДОУ;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБДОУ;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБДОУ к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБДОУ или иными лицами;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБДОУ по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБДОУ и индивидуального консультирования работников МБДОУ;
- индивидуальное консультирование работников МБДОУ;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБДОУ и подготовка соответствующих отчетных материалов для заведующего МБДОУ.

## **5. Основные обязанности работников МБДОУ.**

5.1. Заведующий МБДОУ и работники МБДОУ вне зависимости от должности и стажа работы в МБДОУ в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБДОУ;
- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБДОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБДОУ.

5.2. Работник МБДОУ вне зависимости от должности и стажа работы в МБДОУ в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать заведующего МБДОУ и своего непосредственного руководителя (начальника Управления образования Верх – Исетского района г.Екатеринбурга) о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать заведующего МБДОУ и своего непосредственного руководителя (начальника Управления образования Верх – Исетского района г.Екатеринбурга) о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБДОУ;
- сообщить заведующему МБДОУ и своему непосредственному руководителю (начальнику Управления образования Верх – Исетского

района г.Екатеринбурга) о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

**6. Перечень реализуемых МБДОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения).**

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ
	Разработка положения о конфликте интересов
	Разработка положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки) для договоров, связанных с хозяйственной деятельностью МБДОУ
	Введение в трудовые договоры работников МБДОУ антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции работников МБДОУ, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений
6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка процедуры информирования работниками МБДОУ заведующего МБДОУ о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником МБДОУ заведующего МБДОУ о ставшей известной работнику МБДОУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБДОУ, контрагентами МБДОУ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником МБДОУ руководителя МБДОУ о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников МБДОУ, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ
6.3. Обучение и информирование работников Учреждения	Ознакомление работников МБДОУ с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников МБДОУ по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и

	процедур, исполнения обязанностей
6.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю МБДОУ отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

**7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБДОУ.**

7.1. Сотрудники МБДОУ за несоблюдение требований антикоррупционной политики несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

**8. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику МБДОУ.**

8.1. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы МБДОУ.